

**WILLKOMMEN**



**CAS**

MEHR ALS ARCHITEKTUR

# CAS

4	<b>SCHÖNE PERSPEKTIVEN</b>
5	<b>VISION</b>
7	<b>TEAMWORK</b>
9	<b>CHARAKTER</b>
10	<b>DIALOG</b>
16	<b>LOGEN</b>
19	<b>VERDIENST</b>
20	<b>LERNEN</b>
23	<b>FAMILIE</b>
24	<b>FERIEN</b>
25	<b>VORSORGE</b>
26	<b>SOZIALLEISTUNG</b>

---



# MEHRWERT FÜR DICH.

---

**5 | 6 Wochen Ferien**

**5 bezahlte regionale Feiertage**

**Kauf von Ferien**



**Moderner Arbeitsplatz mit neuester IT**

**Homeoffice Möglichkeit**

**Flexible Arbeitszeiten**

**Attraktive Altersvorsorge**



**Förderung Weiterbildung**

**Gemeinschaftliche Auszeiten**



**Grosszügige Mutterschaftsentschädigung**

**Unterstützung bei Krankheit in Familie**

**Voller Lohn bei Krankheit | Unfall | Militär**

**UVG-Zusatzversicherung**

# SCHÖNE PERSPEKTIVEN.

---

Weiterbildung, Aufstiegschancen und **Arbeitsplatzsicherheit**, ein motivierendes Betriebsklima und eine attraktive Unternehmenskultur, zentrale Bürostandorte und vielfältige Projekte – Deine Kompetenzen werden geschätzt, deine Ideen sind willkommen und du hast langfristige Perspektiven in einem **familiengeführten Unternehmen**, wo Werte wie Respekt, Vertrauen, Verlässlichkeit und Nachhaltigkeit eine wichtige Rolle spielen.



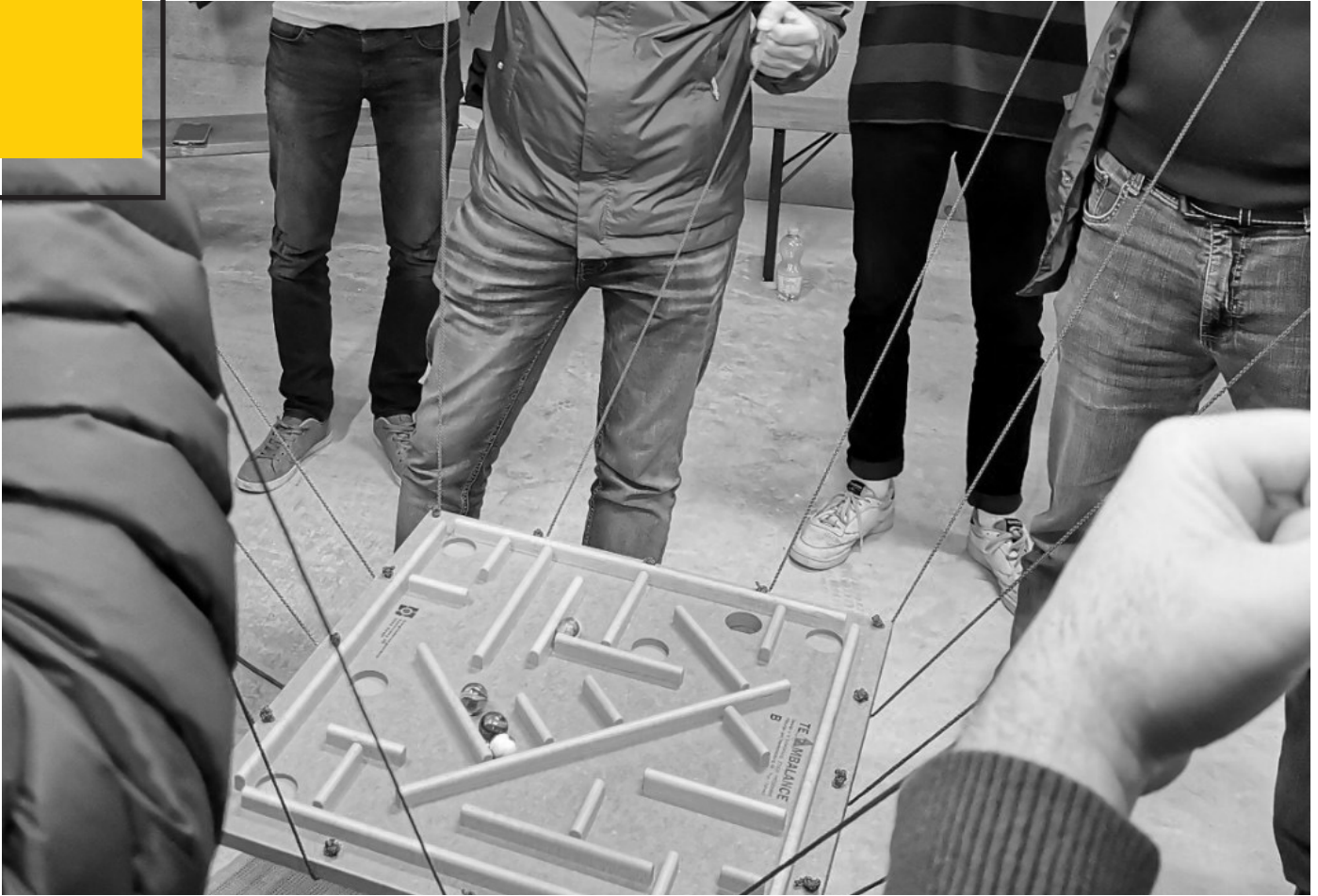
Entspricht das deinen Vorstellungen deines künftigen Arbeitsplatzes? Dann bist du bei CAS richtig. Seit der **Unternehmensgründung im Jahre 1994** engagieren sich Persönlichkeiten mit Lust und Freude für erfolgreiche Projekte und tragen mit ihrer Kompetenz zum Unternehmenserfolg von CAS bei. Darauf sind wir stolz.

Unseren Mitarbeitenden nebst einem fairen, leistungsgerechten Lohnsystem attraktive Mehrwerte zu bieten, ist für CAS daher selbstverständlich. Diese Dokumentation verschafft Dir dazu einen kurzen Überblick.

# VISION.

---

**WIR ENTWICKELN, PLANEN UND REALISIEREN  
LEBENSÄRÄUME FÜR  
EINE GLÜCKLICHERE  
GESELLSCHAFT.**



# TEAMWORK.

**Stärke aus der Gemeinschaft.** Die Dienstleistungen Ökonomie, Architektur sowie Projektmanagement sind unter dem Dach der CAS Gruppe AG vereint. An den vier Standorten Luzern, Altdorf, Willisau und Fribourg bringen die rund 50 qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihr Wissen kompetenzgerecht und bereichsübergreifend in die Projekte ein.

Den Teamgeist pflegen wir. Auch ausserhalb des Alltags. Mit verschiedenen gemeinsamen Anlässen, wie beispielsweise Feierabendbier, sommerliche Grillabende, Workshops oder auch mal mehrtägige Studienreisen.

---

C







# CHARAKTER.



**Wir mögen Persönlichkeiten.** Menschen mit Profil besitzen Individualität, Charakter und Einzigartigkeit. Eigenschaften, die bei CAS willkommen sind, weil sie immer wieder zu einzigartigen Projekten führen.

Mit teamorientiertem und motivierendem Coaching gemäss Lean Management unterstützen wir individuelle Stärken und Kompetenzen und fördern das Übernehmen von Verantwortung.

CAS denkt, fördert und fordert. CAS lernt. Gerne auch von Quer- und/oder WiedereinsteigerInnen.

---



# DIALOG.

---

Miteinander reden. Auf Augenhöhe. Wir pflegen untereinander einen offenen, konstruktiven Dialog, basierend auf Vertrauen und Respekt. Eine konstruktive Verbesserungskultur soll Chancen eröffnen und Optimierungen für alle bringen.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bringen sich gleichwertig im Team ein. Wir coachen und handeln gemäss **Lean Management**. Die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird regelmässig gemessen.



“

**Jeder Tag ist eine Quelle des Lernens, des Hinterfragens und das trägt zu meiner Entwicklung bei. Das erfahre ich als Bereicherung.**

Peter Metz, wch/ncle (apl.ETS/EPFL)



“

Die Möglichkeit, bei verschiedenen Projekten in verschiedenen Phasen mitzuwirken, respektive zu gestalten, und das Optimum herauszuholen, bereitet viel Spass.

Martred Häfliger, dipl. Architekt FH

“

Bei CAS profitiere ich einerseits von einem erfahrenen und eingespieltem Team mit spannenden und vielseitigen Projekten, andererseits von einem innovativen und fairen Unternehmen mit grosszügigen Sozialleistungen.

Matteo Süess, Zeichner EFZ Fachrichtung Architektur

“

Als Team sind wir sehr gut aufgestellt. Das Verfolgen gemeinsamer Ziele bestimmt unseren Alltag. Teil dieses Teams zu sein, ist schön.

André Fischer, Kundennachbetreuung, SIBE



“

**Ich kann mich bei CAS weiterentwickeln und immer wieder neue Aufgaben und Verantwortung übernehmen. Das ist sehr motivierend.**

Rahel Emmenegger, Zeichnerin EFZ Fachrichtung Architektur

“

**Ich schätze die Vielfalt der Projekte und die damit verbundenen Herausforderungen.**

Sophie Bertin, dipl. Architektin FH

“

**Cooler Arbeitskolleginnen und -kollegen und ein Teamspirit der Extraklasse machen für mich CAS aus!**

Anna-Lena Arnold, Zeichnerin EFZ Fachrichtung Architektur

A





“

**Architektur und Kunst, beides gehört zusammen, beidem gehört meine Leidenschaft. In meiner Freizeit beschäftige ich mich künstlerisch mit Objekten oder grossformatigen Bildern. Diese Arbeit ist mit meinem Wirken im Büro bei CAS vergleichbar. Immer wieder werde ich vor neue Herausforderungen gestellt. Das Grundstück als weisse Leinwand, wo Einzigartiges entstehen soll, das zeichnet die Haltung von CAS aus.**

Michael Käufeler, Architekt BA FHZ, Künstler

# LOGEN.



Eine anregende Arbeitsatmosphäre, sich wohlfühlen, gut sitzen. CAS verfügt über keine Logen, bietet aber **zeitgemässe** Arbeitsplätze mit **moderner Infrastruktur**. Ruheräume für Mittags- und sonstige Pausen inbegriffen. Und bei einem gemeinsamen Spiel am Töggelikasten lässt sich gerne Energie tanken.

---



“

**CAS ist ein moderner Arbeitgeber und geht auch auf junge reiselustige Menschen ein. Es herrscht ein faires Wechselspiel zwischen Geben und Nehmen.**

Rene Strüby, Zeichner EPZ Fachrichtung Architektur



“

**Wir dürfen sehr interessante Aufgaben ausführen. Das gefällt mir. Ebenso das Team. Ich fühle mich sehr wohl.**

Andreas Duss, dipl. Architekt ETH SIA

# VERDIENST.

Gemeinsam verdienen. Geht es dem Unternehmen gut, so ist das immer der Verdienst motivierter MitarbeiterInnen. Wir honorieren das mit einem adäquaten fairen und **marktgerechten Lohnsystem**, das keinen Unterschied zwischen Frauen und Männern macht.

Das Lohnsystem berücksichtigt sowohl Deine individuelle Leistung als auch die Erreichung gemeinsamer Ziele.



# LERNEN.



Weiterbildung genießt bei CAS einen hohen Stellenwert. Interne Workshops zu verschiedensten Themen finden regelmässig statt. Wissensaustausch, der Spass macht. CAS fordert, fördert und befördert und unterstützt individuelle Weiterbildungsziele auch finanziell. Möglichkeiten für Stages, standort- und sprachübergreifend.

Die Plattform **[casdenkt@cas-gruppe.ch](mailto:casdenkt@cas-gruppe.ch)** steht allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für Ideen und Vorschläge zur Verfügung.



“

**Ich absolviere hier meine Ausbildung und kann immer neues lernen, was mich in meiner beruflichen Entwicklung voranbringt. Zudem werden tolle Büroausflüge geboten.**

Manuel Hager, Lernender Zeichner EFZ Fachrichtung Architektur



“

**Das Zusammenspiel von unterschiedlichsten Kompetenzen, Wahrnehmungen und Generationen in der CAS Gruppe zeigt sich nicht nur in den spannenden Lösungsansätzen der Projekte, sondern bietet auch sehr interessante Diskussionen sowie einen wichtigen sozialen Austausch untereinander.**

Paucal Tenst, Architekt MA FHNW



# FAMILIE.

**Gesunde Work-Life-Balance.** Freizeit und Arbeit sollen in einem gesunden Verhältnis stehen, Familie und Beruf im Einklang sein. CAS bietet flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit für Homeoffice.

Ausreichender Schlaf, sportliche Betätigungen als Ausgleich – wir unterstützen. Denn eine gesunde Work-Life-Balance ist uns wichtig.

Wir pflegen eine vorausschauende Ressourcenplanung, damit wir hektische Zeiten gut bewältigen und Überstunden in Absprache umgehend kompensieren können.

# FERIEN.

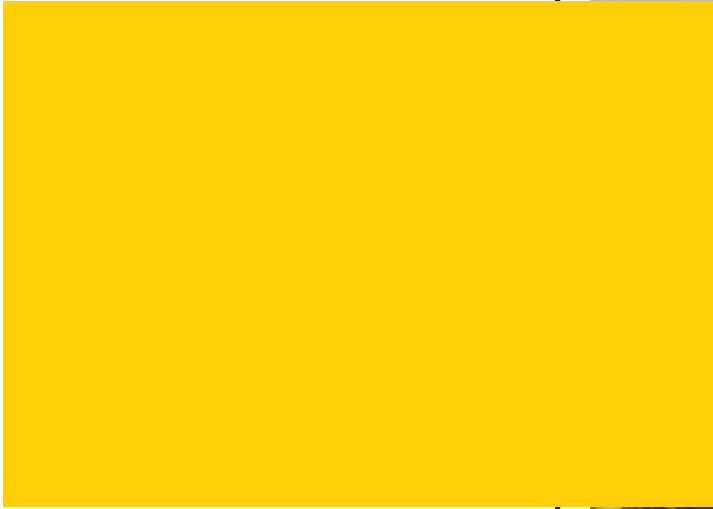
Für Weltenbummler: Bei CAS erhalten alle **eine Woche mehr Ferien** als gesetzlich vorgeschrieben. Statt 4 gibt es 5 Wochen, statt 5 geniessen wir 6 Wochen Urlaubszeit. CAS bietet zudem die Möglichkeit, zusätzliche Ferien zu kaufen.

Weiter kannst du von 5 zusätzlichen bezahlten Feiertagen profitieren (örtliche Feiertage, Fasnacht, Weihnachten, etc.).





# VORSORGE.



**Gute Aussichten schaffen.** CAS arbeitet im Versicherungs- und Pensionskassenbereich mit starken, nachhaltig orientierten Partnern zusammen. CAS übernimmt als Arbeitgeber 60% der Pensionskassenbeiträge.



# SOZIALLEISTUNGEN.

---

Grosszügig und fair. Deine Gesundheit ist uns wichtig. In sie investieren wir. CAS übernimmt den Abzug für die Krankentaggeldversicherung in vollem Umfang. Die CAS MitarbeiterInnen profitieren bei Krankheit, Unfall oder Militär von **voller Entlöhnung**.

“

**Vielfältige Arbeit, direkte Entscheidungswege, konstruktive Gesprächskultur, zusätzliche Feiertage oder die Wertschätzung... viele Faktoren machen CAS einzigartig.**

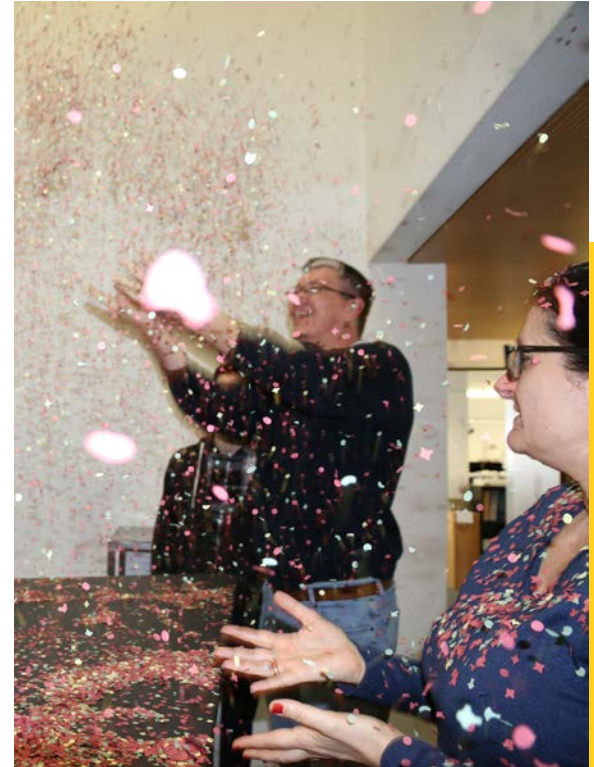
Tanja Hörmann, dipl. Architektin ETH/SIA, Immobilienentwicklung, Raumplanung

### **UVG-Zusatzversicherung (Unfall)**

- Alle Mitarbeitenden sind bei Unfall auf der privaten Abteilung versichert, und das weltweit
- Übernahme der Prämiensätze durch CAS

### **Mutterschaftsentschädigung**

- CAS bezahlt 90% des Gehalts während 16 Wochen Mutterschaftsurlaub





## CAS GRUPPE AG

KRIENS 6010, AM MATTENHOF 2D, +41 41 418 00 80

ALTDORF 6460, HÖFLIGASSE 3, +41 41 874 07 90

WILLISAU 6130, MENZBERGSTRASSE 9, +41 41 972 59 10

CORMINBOEUF/FR 1720, ROUTE ANDRÉ-PILLER 43, +41 26 435 35 95

CAS-GRUPPE.CH

